

PRIMJER PETODODNEVNOG KORPORATIVNOG PROGRAMA

CILJ: Educirati polaznike o boljem načinu komunikacije unutar tima, karakteristikama vođe i (ne)uspješnim stilovima vođenja, te međusobnoj toleranciji. Kroz praktične primjere objasniti „think tank“ alate - SMART ciljevi, brainstorm modele, kognitivne mappe, SWOT vs PRO\CON analize, đavolji odvjetnik, group think....

GRUPA\UZRAST : 30+ godina, srednji\viši menadžment.

ŠTO SE ŽELI POSTIĆI :

- ▶ Kroz testiranje dobiti uvid u crte ličnosti pojedinca i obrasce ponašanja koje koristimo
- ▶ Povećanje samopouzdanja i vjere u vlastite sposobnosti
- ▶ Povećati sposobnost „slušanja“ i aktivne komunikacije
- ▶ Bolji uvid u situacije kada i kako pregovarati, delegirati, aktivno slušati, davati i primati kritiku
- ▶ Povećati fizičku i mentalnu „izdržljivost“

DAN	JUTRO	POPODNE	VEČER
PON		Dolazak. Upoznavanje. Očekivanja. Pravila. Low ropes aktivnosti, team building igre, rad u timu, diskusija.	Rasprava o ciljevima programa i odgovornosti polaznika. Prva pomoć, orijentacija. Osobni ciljevi, Diskusija o očekivanjima i kom. problemima.
UTO	Dnevni cilj : Razvoj poštovanja prema članovima grupe. Uvid u česte pogreške prilikom komunikacije unutar tima, nove metode sagledavanja problema. Mini ekspedicija. Osvajanje prvog vrha. Penjanje (rock climbing). 2 timska zadatka, jedan je neizvediv. Suočavanje sa porazom.		Planiranje i priprema za idući dan. Večernji krug. Johari prozor. Diskusija. Sagledavanje svojih slabosti.
SRI	Izdržljivost (fizička i mentalna). Kako stres narušava koheziju grupe. Kako uspješno voditi (vođenje primjermom, odgovornost, ne privilegija). Kako komunicirati pohvalu. Planinarenje. Osvajanje teškog vrha. Samostalna navigacija, timski zadaci sa malo vremena, pritisak. Prvi nemiri i svađe u grup.		Kako je prošao dan, izazovi. Revizija ciljeva, što je moglo bolje. Reakcija na neuspjeh. Postavljanje logora. Diskusija. Rezultati Johari i Belbina\DISC-a. Priprema za sutra.
ČET	Uvid u okolinu i uvjete rada, kako utječu na produktivnost tima i koheziju grupe. Kako biti ponosan na uspjeh, bez arogancije. Kuhanje vani, pospremanje kampa. Lakse planinarenje, lijepi vidici. Refleksija. Timski zadatak, isto vremena, ali bez pritiska.		Kako i kada dati i primiti kritiku. Opuštena diskusija o danu. Priprema prezentacije. Večernji krug. Vođena diskusija i refleksija.
PET	Povratak u centar. Grupna prezentacija. Što smo postigli od zadanih ciljeva. Prezentacija, koreografija. 1 na 1 razgovor sa voditeljem programa. Analiza ciljeva i postignutoga. Svečani ručak i zatvaranje.	Polazak 15:00 h	

Ovo je samo primjer korporativnog programa. Tehnički detalji (aktivnosti, rute, opterećenje, itd. ovisi o vremenu izvođenja programa, dogovorenom planu programa i mogućnostima grupe).

