



OKVIR I POTREBA ZA OUTWARD BOUND METODOM RADA	METODA RADA	OSOBNI, SOCIJALNI I EMOCIONALNI ISHODI UČENJA	POZITIVNI ISHODI U OBRAZOVANJU / NA RADNOM MJESTU.	UČINAK OUTWARD BOUND METODE RADA
<p>Djeca i mladi suočavaju se s mnogobrojnim izazovima tijekom svog obrazovanja koje mnogi s poteškoćama prevladavaju što dovodi do nižih postignuća, lošijeg mentalnog i emocionalnog zdravlja i smanjenih životnih šansi.</p> <p>Mladi prilikom prvog zapošljavanja ne posjeduju vještine potrebne za učinkovito djelovanje u radnom okruženju.</p>	<p>Djeci i mladima pružamo mogućnost da izađu iz svakodnevnog okvira (škola, posao) i suoče se s novim, nepoznatim situacijama u prirodnom okruženju.</p> <p>Pružamo djeci i mladima izazov i avanturu.</p> <p>Promičemo interakciju s drugima.</p> <p>Potičemo i olakšavamo učenje o sebi, drugima i prirodi.</p>	<p>Povećanje svijesti o vlastitim vještinama i sposobnostima.</p> <p>Povećanje samopouzdanja i vjere u vlastite sposobnosti.</p> <p>Poboljšanje sposobnosti slušanja i komunikacije.</p> <p>Povećanje svijesti i brige za prirodu i okoliš.</p> <p>Povećanje prilagodljivosti i ustrajnosti.</p> <p>Povećanje razumijevanja potrebe za učinkovitim timskim radom.</p> <p>Poboljšanje organizacijskih vještina.</p> <p>Povećanje sposobnosti rješavanja problemskih zadataka.</p> <p>Povećanje razumijevanja različitih stilova vođenja.</p> <p>Preuzimanje inicijative.</p>	<p>Povećanje aktivnog sudjelovanja u učenju / radu.</p> <p>Postizanje boljih rezultata u učenju /radu.</p> <p>Bolja pripremljenost prilikom zapošljavanja.</p> <p>Poboljšanje općeg životnog stanja.</p>	<p>POZITIVAN UČINAK NA DRUŠTVO</p>